

剛收到傳來的消息，香港差傳事工聯會前研究部主任，資深研究員熊太因急性肺炎被送到醫院治療，且需要在 ICU 搶救。她剛在一周前出席並主持了 2022 年香港宣教士統計報告¹ 的發佈會。祈求天父祝福他的工人。（執筆之際，熊太已傳來平安出院回家的消息，感恩！）

在這次發佈會上，顯示了香港教會差派的宣教士合共 670 人，對比 2021 年的數據增加了 16 人，增幅為 2.4%。

不過是次調查中，可能因政治環境的改變，差會或宣教士個人，只提供些簡單普通基礎性的數據而已，其他選擇不作答，應該理解為保護前線工人及後方差會安全之舉。（例如有關宣教士分佈一項，提供資料的只有 404 人，佔全體的 69.10%；又例如有關服侍對象一欄，只有 386 人提供資料，表示不作答的有 12 人，完全沒有回應的有 272 人）。估計日後作出如廝統計將會日益困難。

2022 年的有關宣教士統計，除了顯示人數增長了之外，宣教士的平均年齡也從 2021 年的 52 歲，增加到 53 歲。（一年大一歲，正常？合理？）其中超過 71 歲的高齡宣教士且還沒有退下火線的還有 2 人。推想一下，若高齡宣教士保持“永不言退”的心志，若再沒有年青宣教士入伍，那宣教士平均年齡只會持續“天天向上”的勢頭。

因為這個數字，刺激我回頭看一下自己差會的情況，也是目不忍睹。恩澤差會的同工（包括前線同工，行政同工，部份時間同工）平均年齡竟然高達 57 歲。

同一份報告也顯示了全港 670 位宣教士的平均事奉年資為 10.6 年。（回應的只有 378 人，20 人選擇不作答，其他 272 人連回應都沒有）。

報告顯示事奉超過 31 年或以上的有 12 人。只有 8 位年齡在 30 歲以下的青年才俊加入宣教前線行列。相比之下，我們大概可以肯定這 8 位同工一定沒有超過 10.6 年的工場事奉經驗；也同時顯示在過去 10 年期間（香港從 2014 年出現雨傘運動開始，乃至 2019 年出現社會運動，2020 年實施的國安法），教會內年青人的人生重點，並沒有放在天國事工發展上（或說，教會在普世宣教推動方面明顯見效不大）。年青一代的宣教士在那？他們不願入職，走上全時間委身在普世宣教的事奉。特別要求離港，在前方不同的宣教範圍內服侍，太多不明朗因素，信心不足？要付的代價太大？

¹ <https://hkacm.net/2022-missionary-stat/>

我是在 28 歲被教會差派成為宣教士, 今年 68 歲, 事奉了 40 多年 (你可為我對號入座了吧!). 在此以老兵身份分享我對老齡宣教士現象的感受, 以後再談年青宣教士的情況.

所謂高齡宣教士, 可以有 2 個解讀. 其一, 是高齡才加入宣教行列; 其二, 是在宣教服侍中事奉多多年, 直到高齡還沒有榮休.

若是屬於前者, 他們加入宣教行列, 情況不會比年青宣教士好, 他們都屬於新丁. 當然, 毅然決定踏出這一步, 精神可嘉, 敬佩之至. 但卻要知道這類別的同工所要付的代價不菲, 甚至可能更困難. 作為新丁, 以高齡才轉換事奉跑道, 在全新跨文化的環境下學習宣教, 除了具備打不死的心志之外, 還需要有開放的胸襟學習新的文化知識, 有膽量接受新的文化表達方式, 有瘋癲為主拼命的精神, 有屢敗屢戰的勇氣. 這類別的同工可能早年在不同領域上有所成就, 現在願意放下, 或因子女成長可以放手讓他們獨立, 又或者因年邁雙親離世, 或已賺取到一定數量的金錢儲備...現在正式可以回應聖經教導, 踏出一步. 嘩, 真好! 感動! (聽過人生下半場的論調嗎?)² 可因為在過往人生, 在家庭, 在事業上都有成就, 就不太容易放下多年來行之有效且什為成功的經驗. 相對年青的新丁而言, 他們沒有太多經驗, 白紙一張, 受教導, 嚐試新事物, 學習跨文化能力都比較容易. 高齡才入行的同工, 因條件的限制, 要在前方服侍, 可以, 但...要嗎面對參與的範圍 (或說工種, 方式) 不會很闊; 要嗎只能留在接近過去文化的地域環境中服侍. 你計算好要付的代價了嗎?

若是屬於後者, 即在宣教工場中實幹多年的同工前輩, 太寶貴了. 我們都懷著欣羨的目光, 向這些雲彩般的見證人致敬. 他們能在跨文化工場服侍至今仍然健在, 這顯示他們一定擁有成功的經驗 (這些經驗不一定指成功傳了多少福音, 搶救了多少靈魂, 建立了多少教會, 造就了多少生命; 而最少起碼他們有跨文化環境下生存下來, 且為主工作至今還沒有魂歸天國的經驗). 這類別高齡宣教士, 可以改用 ”資深宣教士” 來形容區分. 他們資深的江湖地位若能提拔後進, 他們無可替代的經驗若能傳遞給後輩, 讓新丁能少走彎路歪路, 何樂不為?

但話得說回來, 資深宣教士千萬不要沾沾自喜, 焉知銅板兩面, 有得自然有失. 隨著年紀越來越大, 身體活力機能毋復當年勇; 事奉年資越來越深, 導致在傳福音的手法上越來越沒有新點子, 越來越沒有大膽的創意. 過去的板斧不斷 “回鍋翻叮”; 若什麼都不變, 卻又變成 “宣教老油條”, “擋著地球轉”, 美其名為 “忠心”. 另一個常出現的問題, 無論因人生豐富閱歷也好, 事奉成效也好, 越來越想跟人分享 “想

² 有關這話題, 可參拙作 <https://oasishk.org/wp-content/uploads/2021/06/article8tc.pdf>

當年”，自然而然以老師傅身份，老氣橫秋一番，以教訓口吻提點人，教導人，勸勉人；專家嘛，字字珠璣，句句真言。在傳遞武功經驗給年青同工時，巴不得新手快些學曉“我”的一切，能有如“我”一般的事奉（但內心總覺得一蠅不如一蠅，多出一點功力便落在不自知的揠苗助長的行為中）。是職業病？是老人心態？

2015年，時任香港差傳事工聯會總幹事洪雪良牧師曾提出並企圖大力推動年長的肢體參與宣教，稱之為”金齡宣教”³，可惜成效不大。

誰都知道，夕陽無限好，只是近黃昏！

在祝福這些高齡宣教士的同時，也期待更多年青人起來接他們的棒。

³有關洪牧師推動”金齡宣教”，可參考他眾多文章。其中一篇代表作：金齡宣教的需要與推動
<https://www.academia.edu/31658859/金齡宣教的需要與推動>