

宣教士保羅嘗言：我們成了一台戲，給世人和天使觀看（林前 4:9）。宣教士如活在金魚缸內，眾人從四面八方把你看清。（所謂眾人，包括宣教工場當地人，來自不同國家的隊友，老家差派支持你的教會，什至包括你自己）且對你評頭論足。怎麼樣？

小弟不才，第一次聽到這個優雅的句子 ”Out of the Comfort Zone”，卻也是從剛在 2023 年返回天父懷中的老外，韋華 George Viewer 的一本著作而來。<sup>1</sup> 他創立宣教機構，世界福音動員會 Operation Mobilization，並畢生在推動普世宣教召命，感動千萬年青人走上一生奉獻的宣教路<sup>2</sup>。

看一下幾個相關或類似的中文表達：“走出安舒區”，“離開安樂窩”，“跳出舒適圈”...等詞，大概可以肯定那是個舶來貨，直接譯作中文而已。建道神學院陳韋安博士指出，“安舒區”一詞，是 ”源於一個九十年代的大眾心理學理論”<sup>3</sup>

引發思考有關“安舒區”的主因，是香港差傳事工聯會發表了 2021 年香港宣教士調查報告。<sup>4</sup> 數據顯示，差出的宣教士共 654 人（平均每 2 間教會才差派一位宣教士），叫人感到搖頭的是宣教士平均年齡為 52 歲（30 歲以下的只有 7 人，60 歲以上的佔 25%）。馬上自然而然的反應：“都是我的錯”<sup>5</sup>。我這老鬼至今還在統計數字內，豈不是把宣教士的平均年齡扯高了嗎？罪過罪過！年青人往那裡跑？離開自己的 comfort zone 步入宣教行列事奉真的如此困難嗎？

怎樣理解目前香港教會參與普宣的情況？

追溯我們走過的路，是由上一世紀開始。70 年代香港經濟起飛。有些國際性宣教組織/差會，如 Wycliffe, OMF, SIM, AIM, CCC 等...先後前來，教導也好，協助也好，推廣也好，跟香港教會及信徒談及普世宣教的使命和機會。同時天父也感動幾位影響力不少的教牧，如鄭果牧師，滕近輝牧師，盧家駁牧師，屈均遠長老，李非吾牧師等...也加入推廣和參與普宣行列。1978 年，滕牧師和師母竟

<sup>1</sup> Out of the comfort zone, George Viewer, Bethany House Publishers, 2001 (Authentic Media, 2000)

<sup>2</sup> Operation Mobilization 有近 5 千位來自不同國家的宣教士及工人，分散在全球 120 個國家服侍。他們給人留下較深刻的印象，是福音船，短期宣教，及注重年青人

<sup>3</sup> 陳韋安的文章“再思安舒區”，對有關安舒區的觀念，引發不俗的思考。可參考 <https://www.churchfairview.com/zh-tw/news/再思安舒區/>

<sup>4</sup> <https://hkacm1973blog.wordpress.com/2022/11/14/202211a7/>

<sup>5</sup> 借用中國歌手劉嘉亮的歌：“都是我的錯”

然放下牧養教會的工作，毅然前往印尼直接參與前線宣教事工。（他們留在印尼雖然只有一年，但期間建立十間華人教會。用現代的術語：短宣，M2 海外華人事工；但在香港教會圈產生的震撼性影響力，無法言喻。）盧牧師前往美國三一神學院，獲取差傳學碩士學位，算是較早年代在宣教學上得道的一員，學成歸來，在眾多教會內，大力推動教會參與普宣，且先後分別帶領遠東廣播公司，海外基督使團，及香港差傳事工聯會等宣教機構。除了國際差會及本地教牧的努力外，本地的宣教機構也相繼出現，如中華福音使命團；而不同的宗派教會也籌組宗派差會，如宣道會差會，浸信會差會等。這些機構同樣對香港教會的普宣使命帶來正面的影響。

我是在 1983 年被教會差派前往菲律賓參與福音廣播宣教。當年“高齡”28。是時也，全港差派到海外服侍的宣教士共 53 名。40 年過去，全港宣教工人為 654 人。簡單計算，平均每年淨增長為 15 位宣教士。這樣的增長是多是少？滿意嗎？

相對而言，教會在宣教方面投入最多的並不是鼓動長期服務的宣教士，而是“短期宣教項目/行程”（簡稱短宣）。也不知道是什麼時候開始，這鼓從美洲吹來，“鼓勵年青人找機會前往宣教工場作親身體驗”的“短宣”風，是這麼容易被接受。大概可以理解，無論是經濟環境發展，全球的交通工具發展，資訊的發展等，都是重要誘因，促成短宣熱。參與短宣的肢體，既不需要具有神學裝備，也不需要長期委身。不需要辭退糊口的工作，也不用跨過離別父母家人的關口。輕鬆上路，抱著觀光（觀摩）心態，體會一下不同類型的跨文化生活，增廣見聞，在可行及安全情況下，用十分普通的普通話及 broken English 參與極其少量的傳福音行為（最好就是不包括當地語言的事奉，例如分發物資）。就算出現錯漏，觸犯跨文化條例也有宣教士包底。

不過，從成本跟效益作計算，似乎推算出另一結果。常聽到的“合理”推論：從短宣而長宣的現象並沒有出現；但短宣這一招數，卻也像方興未艾似的不停籌組，行程越走越遠，日程越延越長。願意長期委身的肢體在那？

整體而言，在參與宣教方面，在談論，在教導，在奉獻金錢，在禱告等方面算是較為容易。但真正要全人投入，out of the comfort zone，在跨文化宣教工場中服侍，那是兩碼子的事了。

在思考要“Out of the comfort zone”之前，當然是先有 comfort zone 的存在（這是簡單邏輯問題）。一般肢體要誠實地面對成為長期宣教士之前，當然先作出“合理”的考量，包括：

1. 我的前途如何發展下去？（你先假定自己將會有光明燦爛前途？或假定參與

長期宣教是沒有前途?)

2. 我的學識及專業可以有武之地? (你擁有的專業學位及專業技能是自我肯定的條件?)
3. 誰養活我? (神透過教會對你的供養是沒有把握, 不切實際, 仰人鼻息?)
4. 誰來照顧家中年長的父母? (人倫責任, 沒有其他方法操作?)
5. 我的婚姻大事怎安排? 可以找到對象嗎? (人活著一定要娶妻活兒的嗎? 娶個番邦女子會引起父母的反對嗎?)
6. 我的另一半是否同意? (二人既已成為一體, 總需要同步呀!)
7. 我的孩子的教育和成長怎樣安排? (誰都知道作父母的擔子不輕易, 特別要前往教育落後的地區, 心理關口不易過!)
8. 我的房屋借貸, 汽車貸款怎麼辦? (那是我生活的唯一保障, 想到將來...)
9. 到前方已開發的國家/地區還可以考慮, 若要前往落後的蠻方, 或潛在危險的國家/地區....aaaaa (對不起, 我沒有聽過“最危險的地方是最安全的地方”)
10. 是我一廂情願, 或是天父的旨意? (若神顯個什麼神跡給我看, 我才能肯定, 義無反顧.)
11. 可以通過教會及差會的關卡嗎? (一般教會要求有神學院的神學學位訓練, 還有牧養教會的經驗, 我都沒有. 而差會要求有跨文化訓練, 我更沒有!)

Mine mine mine, 一旦生命中有些”得著”就成為了你的 **comfort zone**. 要“走出安舒區”, “離開安樂窩”, “跳出舒適圈”, 面對內心的爭扎, 要放下, 真不容易. 那維持在“宣教安舒區”不是可以了嗎? (包括偶爾為全球需要代禱, 偶爾參加短宣, 偶爾金錢奉獻...)

真個要離開你的 **comfort zone**, 的確需要勇氣和信心, 還有“一丟丟”保羅式的癡狂.<sup>6</sup>

我以過來人身份對你的鼓勵: 大丈夫嘛, 拿得起, 放得下. 天父是知道你內心的爭扎的. 焉知你決定離開你的 **comfort zone**, 昂然步入天父為你預備的另一個 **comfort zone**?

“你們要先求他的國和他的義, 這些東西都要加給你們了”<sup>7</sup>

---

<sup>6</sup> 參聖經, 徒 26:24, 林後 5:13

<sup>7</sup> 參聖經, 太 6:33