

宣教士保羅嘗言：我們成了一台戲，給世人和天使觀看 (林前 4:9)。宣教士如活在金魚缸內，眾人從四面八方把你看清。(所謂眾人，包括宣教工場當地人，來自不同國家的隊友，老家差派支持你的教會，什至包括你自己) 且對你評頭論足。怎麼樣？

聽過這句非洲諺語嗎？If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together. (中譯：一個人走得快，一群人走得遠)

對我們有中華文化背景的同路人而言，知易行難呀！當然，我沒有意思要長他人志氣，滅自己威風。在此可以分享多年來的個人經歷和體會。

回望過去 40 年的宣教生涯，我曾在 12 個團隊，共 14 個場地參與事奉 (是團體，不是機構或差會---免得看官諸君誤會我患上了”跳槽症”)。其中涉及同工的，包括有純本土同工的，有半本土背景的，有國際背景的同工 (什至多達 30 個不同國家背景的同工共事)，各有特色，為天國事工，各有成就。

除了說大家都有同一服侍主建立天國事業的心志之外 (靠福音養生，服侍只是為工資糊口的不計算在內，只有天父知曉)，在實際操作上，大家需要面對是語言行為表達上的溝通與誤會，文化優越感的強弱，做事手法的方式不一 (不是對錯問題)，還加上每個人的個人脾氣 (氣質)，知識 (常識)，風格 (風度)，對跨文化表達的敏感度，個性，修養...怎能和平地共事一主？真是一門大學問。沒有爭吵？(開玩笑，誰信!) 沒有比較？(開玩笑，誰信!) 沒有傷害？(開玩笑，誰信!) 但滿有國度胸襟的同工，的確可以放下這一切，求同存異，為同一目標而努力。

我可以見證：有同工感受到傷害的，同樣經歷了天父的醫治，跟人和好，日後更成為莫逆。有同工因文化差異感受到委屈的，同樣經歷文化的包容，接納和擴充，眼界和胸懷豁達。而我也經歷各種喜怒哀樂後，被某一團體冠以“國際潤滑劑”的稱號 (是耶非耶？只有內心知道!)

雖是如此，我也看到不少個案出現令人感到惋惜的結果。有團隊同工最後也無法相處下去而吵架分開，各自服侍，老死不相往來 (不曉得他們日後在天堂見面時可還會打招呼?)。更什的是在背後彼此攻訐，成為撒旦的免費幫凶，破壞前線事工。

回望咱們華人團隊，當然自有特色，各有成敗。馬有藻牧師多年前寫下這書，“同工或同攻”，真有點高人之見¹，也成為我們在學習團隊事奉時的必讀課本。

¹ 馬有藻，同工或同攻---聖經中的團隊事奉，種籽出版社，2010 年 7 月

作為華裔 (華籍) 宣教士, 在文化上跟人同工, 基本上需要衝破一些文化障礙.

1. ”中庸之道”: 它主宰了我們三千年. 我們被教導要小心: 槍打出頭鳥; 煩惱皆因強出頭...誰有魄力要作團隊領導, 已經不容易, 更需要說服團隊中其他被領導的隊友接受領導, 談何容易! 一方面得到主耶穌的鼓勵: 若有人服事我, 我父必尊重他.² (畢竟能得到天父的尊重是多光榮的事) 但另一方面卻為主耶穌的另一句話帶來了難處: 誰願為首, 就必作眾人的僕人.³ (很吊詭也很玄的一門學問: 僕人領導學!) 再者, 我們從小被教導要順服, 聽教聽話, 那種主動表達的能力, 包括表達時不會冒犯別人 (或不會太敏感地感到冒犯) 沒有從小被培育出來, 怎領導? 背後還被人指責 “一朝得志, 語無倫次”. (看到一位西國同工讀小學二年級的孩子, 已經需要在課堂上作項目表達...my goodness! 小屁孩, 懂什麼! 但看到他有板有眼的表達, 那是自信心的訓練, 組織訓練, 表達訓練, 都是從小開始. 同樣也看到一位華裔同工出現驚呆的心情: 孩子在國際學校學習回來竟然 ”膽敢跟爸媽頂咀, 不同意爸媽的意見和教導, 且喜歡表達自己的意見” --- 如出一轍)
2. “各家自掃門前雪, 莫管他人瓦上霜”: 一些同工在帶領與被帶領的問題上猶豫之際, 那就退一步吧: 先把自己攪好. (先安內, 後攘外; 先對付自己然後才對付別人) 這樣下來, 明顯看到一些同工出現若即若離, 不大合群的現象: 我沒有明顯的反對你, 也沒有明顯的支持你 (我沒有反對你已經是對你最大的支持了). 我只努力自己的事奉崗位, 向天父交帳便了. 如此這般, 如何同工?
3. “逢人只說三分話, 未可全拋一片心”: 我們從小也被教導 “害人之心不可有, 防人之心不可無”. 特別那上些非我族類, 其心必異. 在跟同是華裔背景的同工相處已經不容易了, 若加入來自五湖四海的屬靈超級巨星, 那真是... 要保持關係便來一個 “話到咀邊留半句, 理從是處讓三分”, 大家 ”相敬如賓” 吧, 要真的交心, 還早呢! (有外籍同工表達, “你們中國人很假”, 都是面子工程. 唉! 無語.)
4. 接納及支持領導者的軟弱, 也是我們常見的難處. 雖然聖經有高層次的教導: 耶穌能坦然面對施洗約翰, 稱他為 “他必興旺, 我必衰微”⁴, 但那是耶穌呀. 我們都明白: “不怕官, 只怕管” 的現實操作. 他作領導, 憑什麼!!! 真有實力作領導? 或只是 ”拿起雞毛作令箭”? 難呀! 對我們華裔同工而言, 要成為帶領者較成為被帶領者容易一些 (這是個人的主觀感受). 有同工不願意成為帶領者, 原因竟然是怕被人批評, 但卻可以批評領袖. 常見的現象: 公開聚會時大家都三緘其口, 會後卻指指點點, 私下更數臭領導的不是和虧欠. (又一個無

² 約 12:26

³ 太 20:27, 可 10:44

⁴ 約 3: 30

語!)

可怎麼辦? 有一些小建議:

1. 在表達上, 語言是必須經過的一關. (坊間傳聞前中國總理周恩來能操 8 個國家語言---咋舌!) 目前全球有多種被公認為國際語言的, 英語是最為普遍的, 其他如: 西班牙語 (南美洲一半地區通用), 俄語 (俄國及東歐國家通用), 阿拉伯語 (整個阿拉伯世界通用), 法語 (非洲一半地區通用), 還有我們咱們的普通話. 祝福前線同工能在表達上能更上一層樓, 不單滿足生活表達的水平, 更能表達內心世界和感情的水平
2. 在知識及通識水平上, 也需要更努力 (特別在跨文化知識和體驗上). 不要單以為 “我靠著那加給我力量的, 凡事都能作”⁵ 就能把整個世界打下來. 同工需要抓機會學習, 提昇自己, 擴充自己的知識, 胸懷, 眼光, 讓天父可以使用我們 (想想厲害的摩西, 學了埃及人一切學問⁶, 他被天父使用, 絕非無因)
3. 強迫自己學習 ”正面思維” 及 “正面表達”, 取代過去的 “負面思維” 及 “負面表達”. 除了放開心情接納自己的軟弱之外 (笑一笑, 十年少), 積極一點稱讚別人, 公開欣賞同工的成果 (誰都知道他們仍有不足之處), 那讓自己也更陽光一點

你們若有彼此相愛的心, 眾人因此就認出你們是我的門徒了⁷. 互勉!

⁵ 腓 4:13

⁶ 徒 7:22

⁷ 約 13:35